

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВЬЯЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

30.08.2018г.

с. Завьялово

№

119

Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу раздел 9 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденных приказом комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края от 21.10.2014 № 212.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по образованию Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения.

4. Экономисту комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края Нагавкиной О.А. ознакомить руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с настоящим приказом.

5. Ведущему программисту комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края Федорину В.Н. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края в сети Интернет.

6. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию

 А.П. Савинов

С настоящим приказом работники ознакомлены:

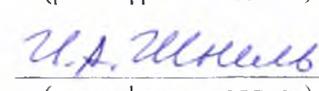
«30» 08 2018 г.  
(дата ознакомления)

  
(подпись)

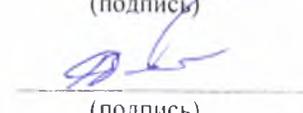
  
(расшифровка подписи)

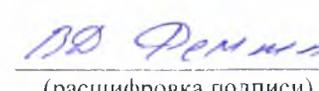
«30» 08 2018 г.  
(дата ознакомления)

  
(подпись)

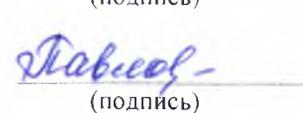
  
(расшифровка подписи)

«30» 08 2018 г.  
(дата ознакомления)

  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)

«30» 08 2018 г.  
(дата ознакомления)

  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)



Приложение  
к приказу комитета по образованию  
Администрации Завьяловского района  
Алтайского края  
от «30» 08 2018 г. № 119

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края

### 1. Общие положения

Положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края (далее – «Положение») разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок отнесения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, к группам по оплате труда

2.1. Объемные показатели деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края.

2.1.1. К объемным показателям деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников организации, количество обучающихся и воспитанников, сложность структуры организации и другие показатели, значительно усложняющие руководство организацией.

2.1.2. Объем деятельности каждой общеобразовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края (далее – «руководители МОО») оценивается в баллах по следующим показателям:

Таблица 1.

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) муниципальными общеобразовательными организациями		
1.1.	Количество обучающихся и воспитанников в организации, подведомственному Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края	из расчета на каждого обучающегося и воспитанника	0,3
		дополнительно за: каждого обучающегося в классах с углубленным изучением отдельных	0,2

		учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы; за каждого обучающегося	
2.	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3.	Наличие филиала	за каждое структурное подразделение:	20
4.	Дополнительные объемные показатели деятельности МОО		
4.1.	Наличие представительства учебно-консультационного пункта, музея	за каждое структурное подразделение:	
		представительство	10
		учебно-консультационный пункт	10
		музей	10
4.2.	Наличие в общеобразовательной организации групп продленного дня	при наличии групп	20
4.3.	Наличие используемой при оказании государственных услуг спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	до 15
4.5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета	за каждый вид	15
4.6.	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
4.7.	Наличие собственной котельной	за каждый объект	20
4.8.	Наличие обучающихся и воспитанников, с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося и воспитанника	1
4.9.	Наличие оборудованных и	за каждый вид	3, но не более

	используемых в образовательных организациях помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)		24
4.12.	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	10

2.2. Общеобразовательные организации, подведомственные Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей МОО в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Тип образовательного организации	Группа по оплате труда руководителей, к которой организация относится в зависимости от суммы баллов				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
1	2	2	3	4	5
Муниципальные общеобразовательные организации	свыше 801	501 - 800	301 - 500	201 - 300	до 200

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей МОО контингент обучающихся и воспитанников общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, определяется согласно комплектованию сети школ и классов-комплектов по состоянию на 20 сентября текущего учебного года.

За руководителями общеобразовательных организаций, не оказывающих государственные услуги (не выполняющих государственные работы) в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых организаций (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

### 3. Должностной оклад

Должностной оклад руководителя МОО устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда, определенной в соответствии с разделом 2,

настоящего Положения. Значения минимальных должностных окладов руководителей МОО устанавливаются в следующих размерах (таблица 3):

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	I группа	15640
2.	II группа	12115
3.	III группа	11218
4.	IV группа	10523
5.	V группа	9872

Комитет по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края может устанавливать повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя МОО от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя МОО пересматриваются Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края не чаще одного раза в год.

К должностному окладу руководителя МОО устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

В должностной оклад руководителя общеобразовательного организации включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 4), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 4

Фактическая численность работников организации, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МОО и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников МОО необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МОО рассчитывается путем

деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя МОО устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Выполнение руководителем МОО работы по совместительству допускается только после согласования с Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей МОО в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, муниципального образования Завьяловский район Алтайского края.

4.2. Руководителю МОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Выплаты компенсационного характера руководителям МОО в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители МОО имеют право вести педагогическую и преподавательскую работу по согласованию с Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края.

4.4. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 процентов должностного оклада. При этом руководители МОО обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

4.5. Выплаты компенсационного характера занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям МОО устанавливается выплата компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 25 процентов к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда)).

#### 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Руководителям МОО выплаты стимулирующего характера могут назначаться

как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Руководителям МОО могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, который формируется по общеобразовательным организациям, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций.

5.2.2. Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

5.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) определяются в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей МОО, Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, который формируется по общеобразовательным организациям, в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций.

5.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются из фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

5.3. Порядок, размер и условия назначения выплат стимулирующего характера.

5.3.1. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей МОО (пункт 5.4 настоящего Положения).

5.3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград производятся в следующих размерах:

а) выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края);

- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края)

- свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края);

б) выплата за наличие почетного звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный

Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края);

в) выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - 5 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края).

Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям МОО, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

- кандидата наук - 10 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края);

- доктора наук - 20 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края);

Для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень кандидата наук, - 3000 рублей, доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Премияльные выплаты по итогам работы и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

- к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;

- по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей МОО (пункт 5.4 настоящего Положения).

5.3.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде:

выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности - до 15 процентов от должностного оклада (учитывая повышающие коэффициент 1,25 за работу в сельской местности и коэффициент от 1 до 3 к минимальному должностному окладу руководителя МОО, установленный Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края) в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

5.4. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям МОО согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя устанавливаются настоящим Положением.

5.4.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя осуществляется в целях повышения качества административно-управленческой и иных видов профессиональной деятельности руководителей МОО, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию

Администрации Завьяловского района Алтайского края, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

Основными принципами оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МОО (далее - "оценка") являются:

- объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности руководителей МОО;
- обеспечение зависимости размеров оплаты труда руководителей МОО от результатов деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, путем установления руководителям МОО соответствующих выплат: ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и премиальной выплаты по итогам работы.

Оценка осуществляется по итогам деятельности организации за истекший период.

Оценка деятельности организации для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется за истекший календарный год 1 раз до 15 февраля текущего года.

Оценка деятельности организации для определения премиальной выплаты по итогам работы производится 1 раз в год до 20 декабря текущего года.

5.4.2. Показатели оценки качества и результативности труда деятельности руководителей МОО.

Показатели для установления руководителям МОО ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

N п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1. Основная деятельность организации			
1.1.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю, за каждый предмет	10 баллов
		отсутствие учащихся, не получивших аттестат	3 балла
1.2.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и т.п. (некоммерческих) по общеобразовательным предметам	наличие победителей и призеров краевых олимпиад и конкурсов	2 балла
		наличие победителей и призеров российских олимпиад и конкурсов	3 балла
		наличие победителей и призеров международных олимпиад и НПК	5 баллов
1.3.	Обеспечение гарантий получения	организована работа психолого-медико-педагогического консилиума	1 балл

	психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ	организовано проведение методических мероприятий, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности педагогов и родителей;	1 балл
		доля обучающихся, получивших психолого-педагогическую помощь, в общей численности обучающихся, нуждающихся в данной услуге	от 25% до 49% - 1 б.; от 50% до 74% - 3 б.; от 75% до 100% - 5 б.
1.4.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в организации	отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	9 баллов
		соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда	9 баллов
1.5.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	2 балла
Итого максимальное количество по разделу			50 баллов
2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю	от 100% - 10 б. менее 100% - 0 б.	10 баллов 0 баллов
2.2.	Соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, к общему числу рабочих мест в учреждении	учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку, к общему числу рабочих мест	от 40% до 50% - 2 б.; от 51% до 70% - 3 б.; от 71% до 90% - 4 б.; свыше 90% - 5 б.
Итого максимальное количество по разделу:			15 баллов
3. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность	отсутствие вакансий в течение учебного года	6 баллов

	организации педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	доля учителей в возрасте до 35-и лет в общей численности учителей организации не менее 22%	7 баллов
3.2.	Уровень квалификации педагогических работников	соответствие квалификации работников организации занимаемым должностям	7 баллов
		своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками организации	5 баллов
3.3.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	полностью отсутствуют наличие дисциплинарного взыскания	10 баллов минус 10 баллов за каждое
Итого максимальное количество по разделу			35 баллов
Итого максимальное количество			100 баллов

Показатели для установления руководителям МОО премиальных выплат по итогам работы за год приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

№ п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1.	Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств (1 балл) и переданного в оперативное управление имущества (1 балл) со стороны органов финансового контроля	полностью отсутствуют - 2 балла
2.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий - 1 балл отсутствие случаев несвоевременного исполнения писем, поручений, предписаний, приказов Комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края, надзорных органов - 1 балл	полностью отсутствуют - 2 балла
Итого максимальное количество			4 балла

#### 5.4.2. Комиссия по премированию.

Обеспечение объективной оценки результативности профессиональной

деятельности руководителей МОО осуществляется комиссией по премированию, созданной Комитетом по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края.

Комиссия по премированию:

- осуществляет проверку полноты представленной информации;
- в случае необходимости запрашивает информацию у структурных подразделений Комитета по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края о деятельности организаций;
- анализирует данные по показателям деятельности организаций, устанавливает характер динамики значений указанных показателей в соответствии с методическими рекомендациями;
- определяет индивидуальные баллы, начисляемые руководителям по отдельным показателям, и сумму индивидуальных баллов по всем предусмотренным настоящим положением критериям в отношении каждого руководителя;
- вносит предложения по изменению и дополнению показателей и критериев оценки.

Комиссия принимает решение о назначении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы за год открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех ее членов. На основании протокола заседания комиссии по премированию Комитет по образованию Администрации Завьяловского района Алтайского края издает приказ о назначении премиальных выплат.

Юрист комитета по образованию



М.В. Тювин