АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВЬЯЛОВСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

15.08.2017г. с. Завьялово № 159

Об утверждении «дорожной карты»

В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 21.05.2014 № 248 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 24.04.2013 № 224» новой редакции регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли образования, направленных на повышение эффективности образования и науки»

приказываю:

1. Утвердить «Изменение в отрасли образования, направленных на повышение эффективности образования и науки» Завьяловского района Алтайского края.

2. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета по образованию Н.Д. Шиховцева

УТВЕРЖДЕНО:
Председатель
Комитета по образованию
Администрации Завьяловского района
Алтайского края
от «15» 08 2014 года
_____ П.Д. Шиховцов

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для детей всех категорий граждан от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

- представление денежных средств муниципальным образованиям Алтайского края на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов,а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

- обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

– обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

– введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3.Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	1275	1331	1357	1372	1390	1402	1422
Охват детей программами дошкольного образования (1-6 лет)	%	51,3	71,7	76,8	79,5	81,8	84,5	87,0
Охват детей программами дошкольного образования (3-7 лет)	%	55,0	74,5	75,3	83,7	94,6	100	100
Отношении численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.	%	79,4	94,1	95,2	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	---	----	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	755	799	829	947	959	999	1029
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	-	12	42	197	197	213	213
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	--	12	30	155	---	15	---
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	--	12	30	---	--	15	--
В том числе высокозатратные места (строительства и пристрои)	мест	---	----	----	155	----	---	----
За счет развития негосударственного сектора	мест	--	--	--	-----	--	--	--
Иные формы создания мест	мест	--	12	30	155	--	15	--
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	212	213	187	219	219	221	221
всего в т.ч. педагогические работники	чел.	57	66	67	73	75	77	79
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организация, которым при прохождении ат-	%	8.5	13.6	16.1	17.7	29.0	17.7	14.6

	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
тестации присвоена первая или высшая категория								
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	73.5	72.2	64.2	66.6	65.7	65.2	64.3
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	13.2	12.1	12.3	12.5	12.8	12.9	13.0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий Завьяловскому району Алтайского края на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: подписание соглашения с Администрацией района Алтайского края на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования мониторинг и оценка эффективности реализации Завьяловского района Алтайского края программ (проектов) развития дошкольного образования	Завьяловский район (по согласованию)	2013-2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год -74,8% 2014 год 79% 2015 год -88,8%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования Завьяловского района , в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увелечение числа мест в группах кратковременного пребывания	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013–2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год -74,8% 2014 год - 79% 2015 год -88,8%
	реализация поэтапного плана строительства зданий дошкольных учреждений			
3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения в Завьяловском районе : обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района: Роспотребнодзор,(по согласованию): Госпожнадзор (по согласованию)	2013-2015 гг. 2014-2018 гг.	проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов не мене 2-х раз в год: проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям
5.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования в Завьяловском районе: проведение мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала: проведение конкурса среди индиви-	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 -2018 гг.	----------

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) по плану МОУ			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования: разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования; разработка перечня (далее - Перечень) требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования; участие в мероприятиях подпрограммы «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае», направленных на повышение качества услуг дошко-	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013–2018 гг.	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования издание нормативных правовых документов органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования по реализации ФГОС дошкольного образования; утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации ООП; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих совре-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	льного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в Завьяловском районе в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)-		2013-2015 гг. 2013-2018 гг.	менным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников МОУ; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)
7.	Обеспечение целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельсности и ответственности дошкольников; разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2018 гг.	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования к 2018 году 100 %; удельный вес численности руководящих работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций: 2013 год-20% 2014 год -20% 2015 год-20% 2016 год-20% 2017 год -20% 2018 год-20%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций			
8.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию Установление показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей разработка методических рекомендаций о показателях эффективности деятельности подведомственных организаций дошко-	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013-2015 гг.	удельный вес муниципальных образований Алтайского края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований; мониторинг оценки качества образовательных условий в ДОУ, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; методические рекомендации по формированию показателях эффективности деятельности подведомст-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	льного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			венных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
9.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результат самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района (по согласованию); организации, осуществляющие оценку качества	2014-2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
10.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края: численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»); разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных орга-	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013–2014 гг. 2013-2018 гг.	проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками – не менее 7; утверждение нормативным актом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	низациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций: планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет привлечения внебюджетных средств; разработка и внедрение новой модели		2013-2014 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
	финансирования дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района (по согласованию)	2013-2014 гг. 2013-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края мониторинг результатов работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора не менее 2-х раз в год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители
14.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района
15.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района
16.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района

Сроки реализации	Показатели
2014-2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
2013-2015 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
2013-2018 гг.	положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
2015 и 2017 гг.	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик			
17.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	---	---	---	---	---	---	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность дошкольного образования

2.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образовательных учреждениях района будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края	%	78,5	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	32,1	39,4	40,5	42,0	42,2	45,0	увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности педагогических работников дошкольных образо-

									вательных организаций
5.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	19.0	21.7	24.6	24.6	26.0	27.0	увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)

Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования Завьяловского района соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Завьяловского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

разработка муниципального комплекса мер, направляемых на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Завьяловского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава;

привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	2362	2374	2392	2412	2440	2473	2479
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	2151	2112	2120	2230	2343	2392	2443
3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чел.	8.31	8.07	8.16	8.78	9.19	9.38	9.58
4	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	12	23	43	52.5	61	71	80.5
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	7.0	6.3	4	4	4	4	4

6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	0	0	0	0	0	0
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	21.4	21.1	17.3	19.6	13.7	22.9	19.6
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств	млн. руб.	0	2.5	3.8	5.6	8.5	13.0	15.0

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через: - организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; - участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); - участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; - систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; – приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); – обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО;	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – 76%; 2014-2018 гг – 100 %

	Основное общее образование: – повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через: - организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; - участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); - участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; - систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; – выявление и распространение успешного опыта реализации ООП ООО экспериментальных и пилотных школ; – разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствие требованиям ФГОС; - приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений; – обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО; - совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг. 2013-2018 гг. 2014-2015 гг. 2013-2018 гг	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования: 2015 год – 43%; 2016 год – 56%; 2017 год – 79%; 2018 год – 84%. соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ).
2	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности

3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе

Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014 г. 2014 г. 2015-2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ).

4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ).
5	Разработка и принятие муниципальной программы «Кадры»: Реализация муниципальной программы «Кадры» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г. 2014-2018 гг 2013-2018 гг.	повышение престижности и привлекательности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников.

6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Обеспечение доступности качественного образования			
7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников

8	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ: - в формировании муниципального задания: - в оценке качества образования: участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; развитие муниципальных межшкольных партнерств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2014 гг. 2015 г. 2013-2018 гг	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ).
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:
участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;

формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;

реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций;

планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств;

приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций.

Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в Завьяловском районе к средней заработной плате работников в Алтайском крае;
	2013-2018 гг.	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;
	2014 г.	введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;
	2014-2018 гг.	нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций;
	2013 г	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в Завьяловском районе к средней заработной плате работников в Алтайском крае;
		нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям

11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций:	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; показатели качества предоставляемых муниципальных услуг;
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 гг.	трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора

13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия):	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
	организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик;		2015-2017 гг.	
	формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования		2013-2018 гг.	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2015-2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория

16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования, с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае: доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	безразмерная величина	1.46	1.40	1.38	1.35	1.33	1.30	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами	баллы	40.2	57.41	56.4	55.3	54.2	53.5	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	89.6	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников Алтайского края

Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	8	11.3	13	16	19	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций
Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей **включает в себя:**

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 48 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2769	2810	2886	2911	2905	2946	2987
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	38	38	38	37	35	35	35
3	Численность детей на 1 педагога	чел	72.8	73.9	76.9	79.0	81.9	84.5	85.0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	84	88	92	100	100	100	100
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование	млн. руб.	0	0	1.7	2.2	2.9	3.8	5.0
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда		0	0	0	0	0	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	Внедрение муниципальной программы (подпрограммы) развития дополнительного образования детей. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования возрастет до 57%; Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет охваченных услугами дополнительного образования детей за счет средств краевого и муниципального бюджетов в общей численности детей, занятых дополнительным образованием – 57% Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей. Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет охваченных услугами дополнительного образования детей в условиях, отвечающим современным требованиям образовательных программ дополнительного образования детей – 57% Доля в учреждениях дополнительного образования новых программ по техническому направлению от общего числа реализуемых программ - 3,4%. Доля в учреждениях дополнительного образования программ для детей мигрантов, детей с ОВЗ от общего числа реализуемых программ
	Формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора.			
	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей. Корректировки и апробации дополнительных образовательных программ.			
	Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности.			
	Обеспечение доступности дополнительного образования детей для детей мигрантов, детей с ОВЗ			
	Модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.			

				– 1.2%. Доля детей школьного возраста, занятых в период каникулярного времени эффективными формами занятости по направлениям дополнительного образования детей, от общего числа детей школьного возраста занятых в дополнительном образовании – 45%.
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования повысится до 50%.
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.			
	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Формированию инновационной системы образования.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования повысится до 50%
4	Внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей:	Комитет по образованию Администра-	2013 – 2015 гг.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их

	внедрение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества дополнительного образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	ции Завьяловского района, организации дополнительного образования детей		деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100%; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования: - положение об оценке деятельности ДОУ; - положение об оценке профессиональной деятельности; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников: - квалификация работников; - организация образовательного процесса; - результативность обучающихся в разного рода соревнованиях, выставках, творческих мероприятиях; - призеры среди учащихся.
5	Участие в краевых, российских и международных конкурсных мероприятиях по направлениям дополнительного образования	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 - 2018 гг.	Доля детей, включенных в государственную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детей, занятых в системе дополнительного образования детей возрастет с 0% до 0,4%. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиа-

				дах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – 36,4%
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей: поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 г. 2013 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей 2013 – 75%; 2014 – 80% 2015 – 85% 2016 – 90% 2017 – 95%; 2018 – 100%
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае 2013 – 75%; 2014 – 80% 2015 – 85% 2016 – 90% 2017 – 95%; 2018 – 100%

	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013– 2018 гг.	
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: Реализации муниципальной программы «Кадры» в части поддержки и развития кадрового потенциала дополнительного образования детей. Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников через: - курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку; - участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы дополнительного образования детей Алтайского края; - участие в работе профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы методических объединений педагогов; - выявление и распространение лучшего опыта работы.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевых муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей: 2013 – 13.8%; 2014 – 14.3% 2015 – 15.3% 2016 – 15.6% 2017 – 16.5%; 2018 – 17.4%
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей – 100%.
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работ-	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций

	ников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			
11	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
12	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
13	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или

				высшая категория
14	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта; публикации в муниципальных средствах массовой информации.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет	%	34	34	35	43	52	62	70	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в	%	36	37	38	39	40	40	40	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах раз-

общей численности обучающихся по программам общего образования									личного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%	68	68.4	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками: соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит не менее 100% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае в 2018 году

Приложение 2

Финансовое обеспечение

плана мероприятий «дорожной карты» по изменениям в сфере образования Завьяловского района, направленным на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенным с этапами перехода к эффективному контракту

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты»Завьяловского района, млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	0,7	-	0,3	-	-	-	80,1	-	3,5	-	-	-
строительство	-	-	-	-	-	-	80,1	-	3,5	-	-	-

реконструкция, в т.ч. при передаче зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
использование имеющихся резервов	0,7	-	0,3	-	-	-	-	-		-	-	-
развитие негосударственного дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее ФГОС):	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
реализация мероприятий программы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1
подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1
6. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	-	-	8.0	-	-	8.4	-	-	8.8	12.8	12.8	12.8

9.Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	0.7	-	8.4	-	-	8.5	80.1	-	11.9	12.9	12.9	12.9
Общее образование												
Достижение новых качественных образовательных результатов												
1.Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:												
развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС												

обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	0.765	-	0.3	0.765	-	0.3	0.765	-	0.4	0.5	0.6	0.7
2.Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
проведение сбора и обработки первичных данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:												
разработка и принятие муниципальной программы «Кадры»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
реализация программы «Кадры» в части подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров. в том числе: меры социальной поддержки молодых педагогов: поддержка талантливых педагогов	0.21	-	0.29	0.21	-	0.29	0.21	-	0.29	0.29	0.29	0.29
Обеспечение доступности качественного образования												

5.Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в общем образовании												
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	0.975	-	0.59	0.975	-	0.59	0.975	-	0.69	0.79	0.89	0.99
Дополнительное образование												
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1.Разработка и реализация муниципальной подпрограммы развития дополнительного образования	-	-		-	-		-	-				

обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:												

повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края	-	-	0.05	-	-	0.05	-	-	0.05	0.05	0.05	0.05
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	6.0	-	0.9	6.3	-	1.7	6.7	-	2.4	3.2	4.0	4.8
5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	7.2	-	0.35	10.1	-	0.41	12.1	-	0.8	1.24	1.65	2.06
8. Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО:	13,2	-	1,3	16,4	-	2,16	18,8	-	3,25	4,49	5,7	6,91