АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАВЬЯЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2016 с. Завьялово № 1

Об утверждении Муниципального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения отрасли «Образования», направленные на повышение эффективности образования и науки в Завьяловском районе Алтайского края

В соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 29.09.2015 г. № 380 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образования», направленные на повышение эффективности образования и науки»

постановляю:

1.Утвердить Муниципальный план мероприятий («дорожной карты») «Изменения отрасли «Образования», направленные на повышение эффективности образования и науки в Завьяловском районе Алтайского края (прилагается)

2.Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на Заместителя главы Администрации района по социально-экономическим вопросам А.А. Евстратова.

Глава Администрации района Н.А. Губерт

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением Администрации
Завьяловского района Алтайского края
от «19» 01 2016 года № 1

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленные на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

предоставление субсидий муниципальным образованиям Алтайского края на софинансирования мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развития вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектования этих организаций кадрами, учебно - методическим оборудованием;

создания условий для привлечения негосударственных организаций в сфере дошкольного образования,

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановка на учет и зачисления детей в образовательные организации, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования (детски сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение систем дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образовния;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракт с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций дошкольного образования;

информационно и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организации дошкольного образования с последующим и переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услугу дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в е получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечения молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3.Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	человек	1389	1401	1427	1344	1364	1364	1364
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования.	человек	496	690	711	679	709	709	709
3	Численность детей в возрасте 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	73	63	50	31	31	0	0
4	Количество мест созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	мест	---	12	30	20	---	----	----
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	человек	212	213	187	219	219	219	219
6	всего, в том числе педагогических работников	человек	57	66	67	65	65	65	65
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	8,5	13,6	16,1	17,7	29,0	17,7	14,6

№ п/п	Мероприятия	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	73,5	72,2	64,2	66,6	65,7	65,2	64,3
9	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	13,2	12,1	12,3	12,5	12,8	12,9	13,0
10	Изменения по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образования, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 год с указанием ассигнования на оплату труда	млн. руб.	-	-	9,7	17,0	15,0	15,0	15,0
			-	-	6,4	9,4	7,2	7,2	7,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий Завьяловскому району Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации Завьяловского района Алтайского края программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	Завьяловский район (по согласованию)	2014–2015 гг. 2014-2018гг.	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности де те в возраст о 3 до 7 лет, получающих дошкольное образования в текущем году, и численности детей в возраст о 3 -7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем год дошкольного образования) 2014 год – 79% 2015 год -88,8% 2016 год – 98,5 % 2017 год -100 % 2018 год -100%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования Завьяловского района , в том числе: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как до школьного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Завьяловском района; уточнение нормативных затрат на оказания муниципальных услуг в сфере до школьного образования в связи с изменением требования СанПиНо	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014–2015 гг. 2014-2017гг.	
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования в Завьяловском районе: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций; уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) по плану МО	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образования в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования; оказания государственной поддержки негосударственных образовательных организаций с целью увеличения детей, охваченных услугой дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования: актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГО дошкольного образования; реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развития дошкольного образования в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Развития образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы», направленные на повышения качество услуг дошкольного образования; модернизация материально- технической базы дошкольных образовательных организаций Завьяловского района в соответствии с ФГОС; формирования эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создания инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014–2016 гг. 2014-2018гг.	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников МОУ; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций,	2013 -2018гг.	доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6	Разработка и внедрения системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, и руководителей и основных категорий работников	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организации общего образования Алтайского края
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края: численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014–2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алт.края

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района (по согласованию)	2013-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11.	Подготовка к внедрению и реализации профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2015 гг.	Доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективно-	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	го контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);			
13.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников организации дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на полу-	%	94,1	95,2	95,7	98,2	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность дошкольного образования

	чение в текущем году дошкольного образования								
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	–	3	27	58	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края	%	78,5	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4.	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы, в общем числе педагогов	%	23,7	25,8	27,6	27,9	31,9	32,3	Увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования Завьяловского района соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Завьяловского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

разработка муниципального комплекса мер, направляемых на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Формирование программы подготовки ип переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования)

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций ОО с последующим их переводом на эффективный контракт.

2.Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Завьяловского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава,привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3.Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п./п.	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	2362	2374	2392	2412	2440	2473	2479
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	2151	2112	2120	2230	2343	2392	2443
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	12	23	43	52,5	61	71	80,5
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чел.	8,31	8,07	8,16	8,78	9,19	9,38	9,58
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	7,0	6,3	4	4	4	4	4
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	0	0	0	0	0	0
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	21,4	21,1	17,3	19,6	13,7	22,9	19,6
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменения по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Завьяловского района на образование, в том числе указов президента РФ от 07.05. 2012г. с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	24,8	20,3	18,6	18,6	18,6
			-	-	25,0	20,7	20,0	20,0	20,0

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов ОО			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через: - курсы повышения квалификации, деятельности инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, системы методической работы на уровне края и в рамках школьных округов; деятельности и профессиональной переподготовки; – приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); – обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО; -формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС НОО	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – 76%; 2014-2018 гг – 100 %

	Основное общее образование: – повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы - выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ ООО экспериментальных и пилотных школ, Разработка ООП в соответствии с требованиями ФГОС ООО; Приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы ОО Обеспечение материально – технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования: 2015 год – 43%; 2016 год – 56%; 2017 год – 79%; 2018 год – 84%. отношение среднего бала ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ.
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности

3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; развитие центра мониторина: оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014 г. 2014 г. 2015-2018 гг.	2014год – 41% 2015 год – 43%; 2016 год – 56%, 2017 год – 79%; 2018 год – 84%. отношение среднего бала ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ.

4	Участие в Российских и Международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников: Подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке ООП НОО и среднего ОО с учетом Российских и международных исследований образовательных достижений школьников; Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: Повышение квалификации педработников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Завьяловского района (базовые, инновационные и стажерские площадки):корректировки и апробации ООП; сбора и распространения лучших педагогических практик, формирование сетевого взаимодействия ОУ	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	2013 год- 40% 2014год – 41% 2015 год – 43%; 2016 год – 56%; 2017 год – 79%; 2018 год – 84%. увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 24% к 2018 г.;
5	Реализация муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; Реализация подпрограмм «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в Завьяловском районе» и «Обеспечение деятельности системы образования в Завьяловском районе на основе оценки качества образования» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020 гг., в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; Развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОО общего образования к среднемесячной заработной плате в Завьяловском районе; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;

6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае

8	Реализация мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Завьяловского района участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов ОУ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Завьяловского района	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2014 гг. 2015 г. 2013-2018 гг.	2013 год- 40% 2014год – 41% 2015 год – 43%; 2016 год – 56%; 2017 год – 79%; 2018 год – 84%. отношение среднего бала ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ.
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.
Введение эффективного контракта в общем образовании				

10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании; участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; Развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 « О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г. 2013-2018 гг. 2014 г. 2014-2018 гг. 2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в Завьяловском районе к средней заработной плате работников в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.

11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае.
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций;	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 гг.	

13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае.
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013-2018 гг. 2015-2017 гг.	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2015-2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория

16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория.
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования.
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
отношение среднего бала ЕГЭ (в расчете на два обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами		1,46	1,40	1,38	1,35	1,33	1,30	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами	баллы	40,2	40,98	41,8	42,3	42,9	43,6	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	89,6	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников Алтайского края
Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	8	11,3	19,6	20	22	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций

Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей **включает в себя:**

совершенствование программ дополнительного образования детей, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с ФГОС НОО и ООО

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ОО дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование(модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 48 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п./п	Показатели	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2769	2810	2886	2911	2905	2946	2987
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	38	38	38	37	35	35	35
3	Численность детей на 1 педагога	чел	72,8	73,9	76,9	79,0	81,9	84,5	85,0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	84	88	92	100	100	100	100
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование	млн. руб.	0	0	1,7	2,2	2,9	3,8	5,0
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда		0	0	0	0	0	0	0

4 Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Завьяловского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей: реализация муниципальной программы (подпрограммы) и государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020гг.; формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - до 57 %
	Формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора.			
	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей.			
	Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;			

	Мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020гг.;		2014-2018	
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования повысится до 50%.
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Завьяловского района; Принятие соответствующих нормативных актов.			
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Завьяловском районе; Принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Завьяловском районе	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования повысится до 50%

5	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей: Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомтсвенных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи и с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее 80%
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции Краевой системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 г. 2013 – 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных(муниципальных) организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей, планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 г. 2013 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае 2013 – 75%; 2014 – 80% 2015 – 85% 2016 – 90% 2017 – 95%; 2018 – 100%
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных(муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ОО дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки);	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2013 г. 2013– 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае 2013 – 75%; 2014 – 80% 2015 – 85% 2016 – 90% 2017 – 95%; 2018 – 100%

	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Завьяловском районе.
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района, организации дополнительного образования детей	2014 – 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2013 2013-2018 2014-2015	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов

12	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района	2014-2018 гг.	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Завьяловском районе
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию Администрации Завьяловского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет	%	34	34	35	43	52	62	70	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	36	37	38	39	40	40	40	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Завьяловском районе	%	68	68,4	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит не менее 100% по отношению к заработной плате учителей в Завьяловском районе в 2018 году

Приложение 2

Финансовое обеспечение

плана мероприятий «дорожной карты» по изменениям в сфере образования Завьяловского района, направленным на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенным с этапами перехода к эффективному контракту

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты» Завьяловского района, млн. рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Дошкольное образование												
	Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												

1	Предоставление субсидий муниципальным образованиям Завьяловского района на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	0,7	-	0,3	-	-	-	80,1	-	3,5	-	-	-
	строительство	-	-	-	-	-	-	80,1	-	3,5	-	-	-
	реконструкция, в т.ч. при передаче зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	использование имеющихся резервов	0,7	-	0,3	-	-	-	-	-		-	-	-
	развитие негосударственного дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее ФГОС):	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций района в соответствии с ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Завьяловском районе» государственной программы Алтайского края Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае на 2014 - 2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	-	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	-	-	8,0	-	-	8,4	-	-	8,8	12,8	12,8	12,8

10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО	0,7	-	8,4	-	-	8,5	80,1	-	11,9	12,9	12,9	12,9
	Общее образование												
	Достижение новых качественных образовательных результатов												
1	Комплекс мероприятий По внедрению ФГОС:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего,	1,8	-	-	2,0	-	-	1,8	-	-	0,9	0,9	0,9
	в том числе:												
	учебники;	0,5	-	-	0,5	-	-	0,5	-	-	0,5	0,5	0,5
	Интернет;	0,5	-	-	0,5	-	-	0,5	-	-	0,3	0,3	0,3
	учебные расходы;	0,8	-	-	1,0	-	-	0,73	-	-	0	0	0
	аттестаты, медали;	0	-	-	0	-	-	0,04	-	-	0,05	0,05	0,05
	расходы на ЕГЭ	0	-	-	0	-	-	0,03	-	-	0,05	0,05	0,05

	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС начального образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	0,765	-	0,3	0,765	-	0,3	0,765	-	0,4	0,5	0,6	0,7
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	развитие краевого государственного бюджетного учреждения образования «Алтайский краевой информационно-аналитический центр», его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Кадровое обеспечение системы общего образования:	0,21	-	0,29	0,21	-	0,29	0,21	-	0,29	0,29	0,29	0,29
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную программу Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе в части: мер социальной поддержки молодых педагогов; поддержки талантливых педагогов	0,21	-	0,29	0,21	-	0,29	0,21	-	0,29	0,29	0,29	0,29
	Обеспечение доступности качественного образования												
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Введение эффективного контракта в общем образовании												

7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	ВСЕГО	2,775	-	0,59	2,975	-	0,59	2,775	-	0,69	1,69	1,79	1,89
	Дополнительное образование												
	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1	Разработка и реализация муниципальной подпрограммы развития дополнительного образования в Завьяловском районе.	-	-		-	-		-	-				
	мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	-	-	0,05	-	-	0,05	-	-	0,05	0,05	0,05	0,05
	повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Зовьяловского района	-	-	0,05	-	-	0,05	-	-	0,05	0,05	0,05	0,05
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	6,0	-	0,9	6,3	-	1,7	6,7	-	2,4	3,2	4,0	4,8
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												

6	Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	мероприятия по выявлению и поддержке молодых талантов по направлениям дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	планирование дополнительных расходов на поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	7,2	-	0,35	10,1	-	0,41	12,1	-	0,8	1,24	1,65	2,06

8	Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ВСЕГО:	13,2	-	1,3	16,4	-	2,16	18,8	-	3,25	4,49	5,7	6,91

Начальник общего отдела А.П. Шумейко